

HR interventies voor vergroten inzetbaarheid

Vanuit het individu (per leeftijdscategorie)

Twiniger

1. Afwisseling en brede oriëntatie in werkervaring
2. Uitdagingen zoeken
3. Herkennen en versterken van gedrag
4. Omgaan met weerstanden
5. Feedback leren geven en ontvangen
6. Assertiviteit

Dertiger

7. Evenwicht zoeken tussen werk en privé
8. Eigen koers bepalen
9. Professionele verdieping
10. Draagvlak en binding creëren in de werksituatie
11. Werken vanuit betrokkenheid
12. Bewustwording van jouw effect op je omgeving

Veertiger

13. Inzicht en duidelijkheid in je eigen grenzen en die van anderen
14. Zaken in een breder kader leren zien
15. De balans vinden tussen geven en ontvangen
16. Verantwoordelijkheid nemen voor je keuzes
17. Leren omgaan met negatieve en positieve kwaliteiten

Vijftiger

18. Vervullen coachende rol
19. Aanspreken op wat hij nog kan als vijftiger
20. Nooit te oud om te leren
21. Leren omgaan met negatieve en positieve kwaliteiten
22. Voorbereiden op einde werkperiode

Zestiger

23. Individuele benadering qua werktijd, werklast en arbeidsvoorwaarden
24. taken krijgen die 'na aan het' hart liggen
25. Voorbereiden op en inhoud geven aan nieuwe fase
26. Zaken afronden

Vanuit de organisatie

1. Andersdenkenden aan te trekken en afwijkend gedrag in de organisatie te ondersteunen
2. Het onderscheid tussen insiders en outsiders te laten varen
3. Zich minder te fixeren op de productie van formele regels en het principe van 'gelijke monniken, gelijke kappen' te laten vieren.
4. EVC trajecten starten.
5. Leer/werkplekken of BBL introduceren.
6. Variabel belonen.
7. Demotie.
8. Coaching aanbieden.
9. Functieroulatie
10. Detacheren.
11. Projectopdrachten.
12. Ontslag
13. Specialisten.
14. Loopbaanpaden.
15. HRC cyclys: doelstellingen, evalueren, beoordelen, nieuwe doelstellingen.
16. Tijdelijke aanstelling.
17. Potentieelbeoordeling en assesement
18. Opleiding en training.
19. Plaatsvervanging.
20. Mentoring.
21. Feedback en evaluatie.
22. Persoonlijk Ontwikkeling Plannen.
23. Deeltijd gaan werken en freelance opdrachten doen.
24. Detacheren bij een collega.